






# Atelier: le garde-frontière

Informations pour l'enseignant

1/9

<p>Mandat de travail</p> 	<p><b>Atelier: le garde-frontière</b>          Les élèves traitent divers postes décrivant de manière attrayante la profession de garde-frontière.</p> <p>Lire, comprendre et résoudre les problèmes          Lire le texte relatif à la contrebande</p>
<p>Objectif</p> 	<p>Les élèves sont en mesure d'estimer le travail réalisé par un garde-frontière. Ils cherchent à savoir si une telle profession pourrait leur convenir.</p>
<p>Matériel</p> 	<p>Feuilles avec l'énoncé des problèmes</p>
<p>Forme sociale</p> 	<p>Travail individuel</p>
<p>Temps</p> 	<p>Environ 30'</p>

## Informations supplémentaires

- Vous trouverez des informations supplémentaires sur le site Internet [www.gwk.ch](http://www.gwk.ch).
- En complément, on peut intégrer à cet atelier la profession de spécialiste de douane. Des brochures et des informations relatives à cette profession sont disponibles à l'adresse [www.ezv.admin.ch](http://www.ezv.admin.ch).

# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



2/9

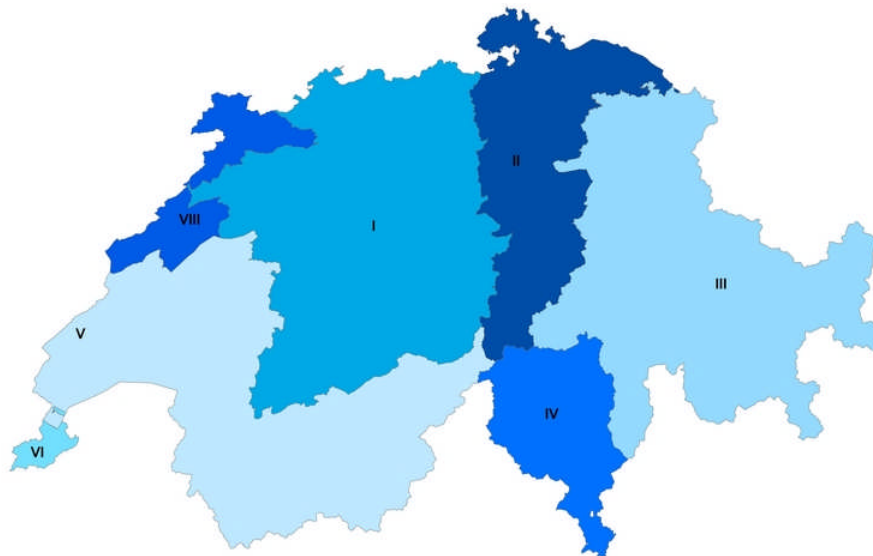
## Poste 1:

Lisez le texte suivant et résumez-le en cinq phrases au maximum. Veillez à donner les informations essentielles avec concision et en utilisant des termes clairement définis.

Temps: 20 minutes

## Organisation

Le commandement du Cgfr, à Berne, représente le **niveau stratégique** et définit les grandes orientations. Il est responsable, principalement, de tâches dans les domaines de la doctrine et de l'engagement, de la formation, de la technique et de la logistique. Le **niveau opérationnel** est constitué par les sept régions gardes-frontière, définies selon des critères géotactiques. Ces régions sont dirigées par un commandant et possèdent la même structure, mais tiennent compte des particularités et des besoins locaux, et sont par conséquent de tailles différentes. Au **niveau tactique**, la direction est exercée par les chefs de poste. Un commandant a plusieurs chefs de poste sous ses ordres. Les différents postes de gardes-frontière sont subdivisés en équipes d'une dizaine de personnes.



### *Les sept régions gardes-frontière*

Quatre centrales d'engagement agissent comme organes de commandement importants en assurant la coordination des engagements à l'échelle de la Suisse. En outre, un centre d'analyse et de renseignement, également situé à Berne, diffuse en permanence une analyse actualisée de la situation en Suisse, y compris pour des organisations partenaires. Enfin, la Formation d'application assure une formation et un perfectionnement harmonisés et professionnels de tous les membres du Corps suisse des gardes-frontière dans le centre de formation et de compétence de Liestal.

# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



3/9

## Les tâches

Le Corps des gardes-frontière a trois domaines d'activité stratégiques.

### → Tâches de douane

En font partie la perception de la taxe à la valeur ajoutée et des droits de douane, la lutte contre le trafic et le commerce de stupéfiants, d'armes, de matériel de guerre, de substances dangereuses, d'espèces protégées et d'articles de marque falsifiés ainsi que d'autres tâches de la police économique, de la police du commerce et de la police sanitaire.

### → Tâches sécuritaires

Il s'agit avant tout de la recherche de personnes, de choses et de véhicules, ainsi que de la détection de falsifications de documents, notamment dans le but de lutter contre la criminalité transfrontalière.

### → Tâches de la police des étrangers

Ces tâches comprennent la lutte contre les entrées et les sorties illégales du territoire ainsi que contre les séjours illégaux sur celui-ci, le travail au noir, l'activité des passeurs et le trafic d'êtres humains.

# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



4/9

## Poste 2:

Compléter le texte à trous suivant au moyen des termes adéquats. Corrigez ensuite votre travail à l'aide de la feuille de solution.

**Mots:** poste frontière, sixième, routine, solide, ressources, marchandises, compétences centrales, décidée, application

Temps: 20 minutes

## Diversité et défi

### Diversité

Que ce soit à un \_\_\_\_\_, en équipe dans un train, dans le véhicule de service d'une patrouille ou à l'aéroport, le quotidien des gardes-frontière est très varié. L'engagement des moyens du Corps des gardes-frontière dépend de l'évaluation de la situation. De cette manière, il est possible de garantir à tout moment un engagement proportionné et approprié des \_\_\_\_\_. Une connaissance approfondie de la nature humaine est indispensable pour un contrôle efficace des personnes et des \_\_\_\_\_, ainsi qu'une attitude ouverte et courtoise, mais aussi \_\_\_\_\_ et compétente. Car le Cgfr assure l'\_\_\_\_\_ de plus d'une centaine de dispositions légales. Derrière chaque uniforme, il y a des hommes et des femmes qui aiment leur métier et qui protègent la Suisse avec fierté.

### Défi

Le travail quotidien et les contacts avec les personnes les plus diverses représentent un défi chaque jour renouvelé en matière d'adaptation, pour nos collaborateurs. Le contrôle d'un voyageur implique une évaluation, une réaction et une décision adéquate. Sans pour autant oublier la mission de base. Pour cela, il faut faire preuve d'assurance et avoir une bonne connaissance de la nature humaine.

Dans de nombreuses situations, nous interférons sur la \_\_\_\_\_ des personnes que nous contrôlons. Notre attitude ainsi que le comportement de la personne sont des critères déterminants pour le déroulement du contrôle. Les \_\_\_\_\_ des membres du Corps des gardes-frontière sont par conséquent un intérêt humaniste marqué, la souplesse d'esprit et la capacité à travailler en équipe. A côté d'une formation de base \_\_\_\_\_ et exigeante, une bonne dose de sens logique, mais aussi le fameux \_\_\_\_\_ sens sont des qualités indispensables pour un garde-frontière. Les capacités de communication complètent le profil des collaborateurs.

## Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



5/9

### Poste 3:

Lisez la mise au concours du Corps des gardes-frontière ci-dessous. Évaluez les exigences professionnelles. Auriez-vous les aptitudes et rempliriez-vous les conditions nécessaires à l'exercice de cette profession? Discutez de cette profession au sein du groupe.

Temps: 20 minutes

## La profession et la formation

### Formation

La formation de base est acquise en un an – et cela avec un salaire complet. Les disciplines enseignées vont des dispositions à l'entrée en Suisse et du service des douanes à la psychologie professionnelle en passant par la surveillance des frontières, le tir et l'anglais. L'acquisition des connaissances professionnelles ne s'arrête pas avec l'obtention du brevet fédéral de capacité: les gardes-frontière se perfectionnent sans cesse. Premièrement, parce qu'ils ont la disponibilité d'esprit et la volonté de le faire, deuxièmement, parce qu'ils doivent faire face à des exigences professionnelles en constante évolution.

Les **possibilités de progression** sont multiples: chef(fe) d'équipe, chef(fe) de poste, chef(fe) d'engagement ou encore officier(ière). L'examen professionnel supérieur représente également une possibilité d'élargir son horizon et d'améliorer ses perspectives professionnelles. Perspectives d'avenir, responsabilité propre élevée et conditions d'engagement progressistes basées sur la loi sur le personnel de la Confédération: voilà ce que nous vous offrons!

### Exigences

Vous êtes citoyen(ne) suisse ou au bénéfice d'une double nationalité, âgé(e) entre 20 et 35 ans, et vous avez terminé un apprentissage de trois ans ou une formation équivalente. Vous disposez d'un certificat de bonne vie et mœurs, ne faites pas l'objet de poursuites, bénéficiez d'une bonne condition physique et mesurez au moins 168 cm (hommes) ou 160 cm (femmes). Un permis de conduire de catégorie B est également indispensable. Et il va de soi que les gardes-frontière se distinguent non seulement par leurs compétences professionnelles, mais aussi par leur force de caractère et leur équilibre psychique.

Si vous possédez des facultés personnelles telles que pouvoir de persuasion, souplesse, ouverture et esprit d'équipe, plus rien de s'oppose à votre candidature.

### Formation de spécialiste

Les circonstances actuelles exigent des connaissances spécialisées dans la lutte contre la criminalité. Dans ce but, les spécialistes les plus divers travaillent au sein du Corps des gardes-frontière. Par exemple des conducteurs de chiens, qui représentent un élément important des contrôles quotidiens, avec leurs chiens de protection et leurs chiens détecteurs de stupéfiants. Les domaines spécialisés falsification de documents, stupéfiants, vérification des véhicules et renseignement, qui

# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



6/9

emploient des gardes-frontière spécialement formés, offrent également un soutien indispensable dans le travail quotidien.

La formation spéciale de l'AFD représente l'élément opérationnel dans la lutte contre la criminalité organisée. Dans les domaines du service d'ordre, de la transmission et de la surveillance aérienne, le Cgfr dispose également de ses propres spécialistes. Les possibilités de perfectionnement et de développement sont donc pratiquement sans limites.

## **Formation**

### ***Ce qui vous attend dans la formation de base:***

#### ***1<sup>re</sup> année, formation de base***

- Surveillance des frontières
- Service des douanes
- Droit
- Criminalistique
- Recherche de personnes
- Contrôle des documents
- Tir, sécurité et technique d'intervention
- Compétences psychosociales
- Semaine de sport
- Pratique de la surveillance des frontières (compétences d'action)

#### ***2<sup>e</sup> année***

- Service d'ordre
- Recherche et sauvetage
- Douane

#### ***3<sup>e</sup> année***

- Contrôle des documents
- Tactique d'engagement
- Criminalistique
- Recherche en douane

# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail



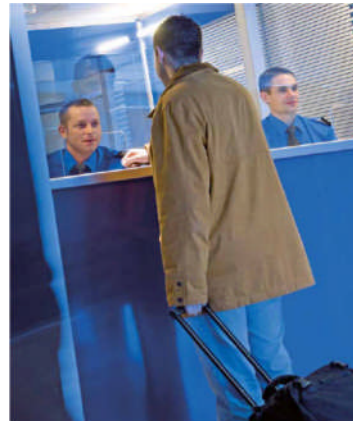
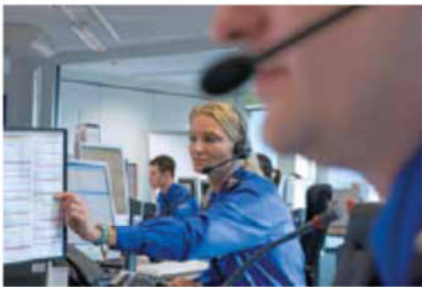
7/9

## Poste 4:

Examinez les photos ci-dessous. Quelles sont les photos et quels sont les travaux qui vous plaisent? Commencez par marquer les photos pour vous-même. Comparez ensuite votre choix avec celui de vos camarades.

Temps: 20 minutes

## La profession en images



# Atelier: le garde-frontière

Feuille de travail





## Atelier: le garde-frontière

Solution



9/9

### Solutions:

Poste 2

#### Diversité

Que ce soit à un poste frontière, en équipe dans un train, dans le véhicule de service d'une patrouille ou à l'aéroport, le quotidien des gardes-frontière est très varié. L'engagement des moyens du Corps des gardes-frontière dépend de l'évaluation de la situation. De cette manière, il est possible de garantir à tout moment un engagement proportionné et approprié des ressources. Une connaissance approfondie de la nature humaine est indispensable pour un contrôle efficace des personnes et des marchandises, ainsi qu'une attitude ouverte et courtoise, mais aussi décidée et compétente. Car le Cgfr assure l'application de plus d'une centaine de dispositions légales. Derrière chaque uniforme, il y a des hommes et des femmes qui aiment leur métier et qui protègent la Suisse avec fierté.

#### Défi

Le travail quotidien et les contacts avec les personnes les plus diverses représentent un défi chaque jour renouvelé en matière d'adaptation, pour nos collaborateurs. Le contrôle d'un voyageur implique une évaluation, une réaction et une décision adéquate. Sans pour autant oublier la mission de base. Pour cela, il faut faire preuve d'assurance et avoir une bonne connaissance de la nature humaine.

Dans de nombreuses situations, nous interférons sur la routine des personnes que nous contrôlons. Notre attitude ainsi que le comportement de la personne sont des critères déterminants pour le déroulement du contrôle. Les compétences centrales des membres du Corps des gardes-frontière sont par conséquent un intérêt humaniste marqué, la souplesse d'esprit et la capacité à travailler en équipe. A côté d'une formation de base solide et exigeante, une bonne dose de sens logique, mais aussi le fameux sixième sens sont des qualités indispensables pour un garde-frontière. Les capacités de communication complètent le profil des collaborateurs.